

La nostra organizzazione, per le proprie attività, si avvale di un sistema di gestione integrato basato sulle norme internazionali di riferimento: UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e SA 8000. Nel pianificare il proprio sistema di gestione integrato, Il Gruppo Simet S.r.l. ha considerato:

- la determinazione del proprio campo di applicazione nell'ambito delle attività di seguito descritte:
  - progettazione, fornitura e installazione di ascensori ed impianti disollevamento;
  - manutenzione di ascensori, impianti di sollevamento e scale mobili.
- la valutazione del contesto organizzativo, tramite la determinazione dei fattori interni ed esterni che possano influenzare la capacità di conseguire i risultati attesi;
- la comprensione delle esigenze ed aspettative delle Parti Interessate per il Sistema di Gestione integrato;
- la determinazione di Rischi e delle Opportunità considerando "Contesto Organizzativo e le esigenze e le aspettative delle parti interessate", per ogni processo relativo ai prodotti/servizi presenti nel campo di applicazione.

Con la presente Politica, l'organizzazione assume i seguenti impegni:

- tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, anche con adeguato controllo sanitario;
- rispettare le leggi e le norme di sicurezza e ambiente regionali e nazionali applicabili alla propria attività.

Diminuire continuamente i rischi connessi alle attività lavorative dei propri dipendenti, applicando i principi evidenziati di seguito nella politica della sicurezza ma anche della qualità:

- investire nell'eliminazione dei pericoli alla fonte, sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che lo è meno;
- investire nella riduzione dell'esposizione ai pericoli, limitando la presenza di persone nei luoghi pericolosi, migliorando le protezioni collettive e incentivando l'utilizzo di quelle individuali;
- diminuire la probabilità di infortunio, migliorando l'efficacia di formazione e informazione,
- razionalizzando in termini ergonomici i luoghi e le postazioni di lavoro;
- garantire l'efficacia di eventuali risposte a situazioni di emergenza interna o esterna;
- sensibilizzare i propri collaboratori per stimolare in loro un comportamento responsabile.

Costante tensione di tutta l'organizzazione verso il miglioramento continuo, inteso come:

- Eliminare o minimizzare i rischi per il personale e le altre parti interessate che potrebbero essere esposte ai pericoli per la salute e la sicurezza, associati alle attività aziendali;
- Implementare, mantenere e migliorare continuamente il sistema di gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- Assicurare la conformità alla Politica della Sicurezza stabilita;
- Soddisfare i requisiti delle norme, leggi e regolamenti di riferimento;
- Coinvolgere tutti i livelli e tutte le funzioni aziendali ciascuno per quanto di sua competenza;
- Implementare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori
- Migliorare l'immagine interna ed esterna dell'Azienda.

#### In termini di Gestione della Responsabilità sociale

La certificazione SA 8000 rappresenta lo strumento con cui la nostra organizzazione intende affermare la centralità del rispetto dei diritti dei lavoratori in una gestione socialmente responsabile e giungere allo sviluppo di un sistema di gestione orientato all'eccellenza e all'estensione del rispetto di tali diritti anche alla propria catena di fornitura. In questo modo intende perseguire lo scopo di favorire l'adozione di comportamenti etici da parte delle realtà economiche.

Per quanto riguarda gli otto requisiti previsti dalla norma, le nostre politiche sono così sintetizzabili:

<i>Lavoro infantile</i>	<p>Gruppo Simet S.r.l. ritiene fondamentale salvaguardare il diritto all'istruzione dei bambini durante l'età dell'obbligo scolastico e pertanto rifiuta e condanna qualunque forma di lavoro infantile, in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 138.</p> <p>Per quanto concerne il lavoro di adolescenti minorenni che non siano più in età di obbligo scolastico, nel caso in cui si trovasse nelle condizioni di dare lavoro a minorenni, Gruppo Simet S.r.l. si atterrà a quanto stabilito dalla procedura relativa al "Lavoro minorile" inserita all'interno del sistema di gestione integrato.</p>
<i>Lavoro forzato e obbligato</i>	<p>Gruppo Simet S.r.l. rifiuta e condanna qualunque forma di coercizione lavorativa in ottemperanza alla Convenzione ILO n.105 e adotta politiche di valorizzazione delle risorse umane fondate sulla partecipazione, sul coinvolgimento e sull'adesione personale e consapevole alla mission.</p>
<i>Salute e Sicurezza</i>	<p>Gruppo Simet S.r.l. ritiene fondamentale garantire ai lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre che non danneggi in alcun modo la loro salute e che ne favorisca il benessere psico-fisico, in ottemperanza Convenzione ILO n.155 e al D. Lgs. 81/08.</p>
<i>Libertà di associazione</i>	<p>Gruppo Simet S.r.l. favorisce l'attività sindacale al proprio interno in ottemperanza alle Convenzioni ILO nn. 87, 135, 98 e allo Statuto dei Lavoratori e si impegna a ricercare e sperimentare relazioni industriali innovative.</p>
<i>Discriminazione</i>	<p>Gruppo Simet S.r.l. rifiuta qualunque forma di discriminazione basata sulla nazionalità, il sesso, la razza, la religione, l'appartenenza politica, l'età e la disabilità in ottemperanza alle Convenzioni ILO n. 111, 100 e 159, alla Costituzione e allo Statuto dei Lavoratori. Gruppo Simet S.r.l. orienta la propria politica di assunzione sia sulla valutazione delle competenze professionali sia sulla presenza di un percorso personale coerente con l'identità dell'organizzazione.</p>
<i>Pratiche Disciplinari</i>	<p>Gruppo Simet S.r.l. rifiuta il ricorso a punizioni corporali, abusi verbali e coercizioni mentali e fisiche per imporre l'esecuzione del lavoro assegnato o per punire eventuali errori in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 29 e allo Statuto dei Lavoratori. Nel caso in cui si giudicasse di dover ricorrere a sanzioni disciplinari, verrà preso a riferimento quanto previsto dal CCNL.</p> <p>Gruppo Simet S.r.l. intende però promuovere rapporti di lavoro ispirati al reciproco rispetto e sostegno e alla cooperazione.</p>
<i>Orario lavorativo</i>	<p>Gruppo Simet S.r.l. riconosce e rispetta i diritti definiti dal CCNL Nazionale</p>
<i>Retribuzione</i>	<p>Gruppo Simet S.r.l. regola il sistema retributivo sulla base dei parametri definiti dal CCNL METALMECCANICO CONFAPI e sulla base del principio di sobrietà.</p>

La Direzione stabilisce, in concomitanza del riesame della direzione, obiettivi specifici e misurabili nel breve e medio termine che vengono resi noti e condivisi a tutti i livelli dell'organizzazione.

La diffusione del documento alle parti interessate e a coloro che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione, avviene tramite esposizione del documento nella bacheca aziendale e sul sito aziendale: [www.grupposimetsrl.com](http://www.grupposimetsrl.com)

Gestione reclami: Il Gruppo Simet S.r.l. mette a disposizione di qualsiasi parte interessata che volesse esprimere in disservizio, un'anomalia o una non conformità riscontrata nell'ambito dell'operato della stessa l'opportunità di evidenziarlo scrivendo alla seguente mail : [reclami@grupposimet.it](mailto:reclami@grupposimet.it)

Il Gruppo Simet S.r.l. inoltre rende pubblico nel sito [www.grupposimetsrl.com](http://www.grupposimetsrl.com) le certificazioni dei sistemi in suo possesso, e in particolare per l'SA8000 precisa di essere certificato con il TUV Italia srl – Gruppo TUV SUD – Via Carducci 125 Pal. 23 – 20099 Sesto San Giovanni (MI) – Italia -- [tuv.ms@tuvsud.com](mailto:tuv.ms@tuvsud.com)– tel [+39 02 24130 1](tel:+3902241301) ente accreditato dal SAAS - Social Accountability Accreditation Services: SAAS mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org) – tel: +1-212-391-2106 int 223, 204 - 9 East 37th Street, 10th Floor - New York, NY 10016 United States of

America

Per rendere misurabile il miglioramento dei processi che si sviluppano all'interno dell'organizzazione rispetto alle finalità enunciate, la Direzione assegna ai responsabili dei processi degli obiettivi annuali, quantificabili e misurabili con metodi elementari. L' effettivo raggiungimento degli obiettivi annuali sarà verificato dalla Direzione in occasione di sessioni di riesame del sistema qualità, con periodicità almeno annuale. L'esito dei riesami consentirà alla Direzione di elaborare ulteriori programmi di correzione e prevenzione per ricondurre i processi nella situazione desiderata.

La stessa politica per la qualità sarà oggetto di riesame annuale per riscontrarne la continua adeguatezza al fine del miglioramento delle prestazioni dell'Impresa. La politica per la qualità e gli obiettivi del programma di attuazione e certificazione del sistema di gestione per la qualità sono resi noti con l'affissione in azienda del presente documento.

La Direzione

Firmato in originale presso la Scrivente